BILANCIO SOCIALE 2018

Fraternità Sistemi

Impresa Sociale - Società Cooperativa Sociale

Premessa **5**

Messaggio del presidente **6**

Identità dell'organizzazione **8**

Ambito di attività 9

La Base Sociale 10

Il territorio di riferimento 11

La storia 11

Missione e Valore aggiunto **13**

Il Valore aggiunto 14

Modello organizzativo e di lavoro 15

Governo e strategie 16

I dipendenti 17

Trasparenza, Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01 e codice etico 18

Portatori d'Interesse **20**

I soci lavoratori 20

I lavoratori svantaggiati 21

La rete economica 23

Relazione sociale **24**

Eventi del 2018 24

Dimensione Economica **28**

Obiettivi e nuove frontiere **29**

Dicono di noi **30**

la nostra Mission:
aiutare ed educare le persone in difficoltà
a crescere umanamente e spiritualmente

Premessa

Il bilancio sociale è lo strumento con il quale vogliamo esprimere il valore che hanno per noi le persone in seno all'organizzazione. Un pensiero che guida la nostra azione di ogni giorno e che deve continuare ad essere bussola di riferimento all'interno della società, nel perseguimento del benessere della collettività e di quanti fanno parte della nostra cooperativa o la sostengono, attraverso il proprio lavoro, la dedizione e la partecipazione a tutti i livelli.

Se non puoi essere un pino in cima alla collina,
sii un arbusto nella valle, ma sii
il miglior, piccolo arbusto accanto al ruscello;
sii un cespuglio, se non puoi essere un albero.
Se non puoi essere un cespuglio, sii un filo d'erba,
e rendi più lieta la strada;
se non puoi essere un luccio, allora sii solo un pesce persico:
ma il persico più vivace del lago!
Non possiamo essere tutti capitani, dobbiamo essere anche equipaggio,
C'è qualcosa per tutti noi qui,
ci sono grandi compiti da svolgere e ce ne sono anche di più piccoli,
e quello che devi svolgere tu è lì, vicino a te.
Se non puoi essere un'autostrada, sii solo un sentiero,
se non puoi essere il sole, sii una stella;
Non è grazie alle dimensioni che vincerai o perderai:
sii il meglio di qualunque cosa tu possa essere.
DOUGLAS MALLOCH

Messaggio del Presidente

Carissimi soci

è con soddisfazione che introduco questo bilancio, positivo non solo dal punto di vista economico: l'anno 2018 è stato caratterizzato da eventi che hanno avviato un percorso di cambiamento di cui solo in parte oggi cominciamo a vedere i frutti, anche grazie all'impegno profuso da ciascun socio.

Va anzitutto sottolineata la significativa crescita numerica della base sociale, con l'ingresso di ben 24 nuovi soci, numero destinato a crescere ancora poiché le domande di adesione sono aumentate ed in modalità consapevole.

Infatti, si sono tenuti corsi specifici dedicati alla formazione ed all'informazione di cosa consista l'essere socio di una cooperativa sociale ed ulteriore occasione di approfondimento è stata fornita anche a chi socio lo è già, tramite il percorso formativo circa la gestione di una cooperativa.

L'importanza di una base sociale informata e coinvolta nelle scelte e nella direzione da intraprendere è emersa anche ad inizio anno tramite un lavoro di condivisione per definire le future linee guida su cui costruire il rinnovo del CDA. Inoltre, per sopperire alla carenza di comunicazione lamentata, è partito un costante rendiconto mensile che pian piano stiamo strutturando.

A fine estate le inattese dimissioni di Luciano hanno portato questo consiglio alla cooptazione del collega Carlo Alberto che da subito è stato attivamente coinvolto nelle intense relazioni in essere da tempo con i soci finanziatori.

Il buon andamento economico ci ha permesso di confermare e rafforzare alcuni riconoscimenti per i soci ed i lavoratori.

In ambito sociale è stato consolidato il rapporto con la Fondazione Oltre che ci ha permesso di sostenere numerose famiglie in situazione economica e/o lavorativa precaria, non solo interne, ma anche esterne alla cooperativa.

È poi in corso di valutazione di fattibilità quanto emerso dal bando sociale interno tramite le proposte dei dipendenti stessi.

Per quanto attiene gli inserimenti lavorativi, nel corso dell'anno 2018 abbiamo avuto un andamento in costante crescita, fino a raggiungere il 35% a gennaio 2019, incremento ancora in essere.

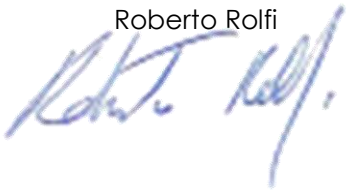
La nuova organizzazione del Comitato SOS ha consentito di promuovere alcune iniziative, in parte concretizzatesi solo nel 2019, di condivisione (montagna, manifestazioni a scopo benefico) e di sensibilizzazione ed attenzione al disagio della realtà carceraria, oltre a porre le basi per alcuni progetti a sostegno del quartiere in cui abbiamo la sede.

Non posso terminare questo mio saluto introduttivo senza ricordare un nostro socio volontario, oltre che fondatore, scomparso lo scorso anno con cui ho avuto la fortuna di collaborare a lungo. A lui dobbiamo la lungimiranza di saper fare impresa anche e soprattutto con le persone deboli e fragili: grazie Beppe!

A Fraternità Sistemi ed in particolare a questo CDA il mio augurio e la speranza di essere concreti nel sociale cosi come lo è stato lui per tanti anni.

IL PRESIDENTE

Roberto Rolfi



Identità Organizzazione

Fraternità Sistemi è una Società Cooperativa Sociale di tipo B per azioni ed anche un'**IMPRESA SOCIALE** ex Dlgs 155/06, ovvero, un'impresa privata che persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini (art.1 L.381/91) fornendo servizi di interesse della collettività.

Le **COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B** sono un tipo particolare di cooperativa. Esse ampliano il concetto di mutualità, solitamente riservato ai soci, anche a persone non socie, che vivono situazioni di bisogno o disagio. Per questo proponiamo sempre, come servizio aggiuntivo, ai nostri clienti progetti d'**INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE** (**LEGGE 381/91**).

Normalmente le cooperative di tipo B sono organizzate per offrire alle persone svantaggiate mansioni di tipo pratico. Fraternità Sistemi, invece, per il peculiare ambito di attività, offre **UNA SOLUZIONE ALTERNATIVA** al lavoro manuale**.** Di fatto, sono valorizzate le competenze tecniche e gli studi acquisiti dalle persone che si trovano in difficoltà, con maggior soddisfazione dell'individuo e massima probabilità di riuscita del percorso di inserimento/re-inserimento.

Denominazione	FRATERNITA SISTEMI I.S. oppure, per esteso, Fraternità Sistemi – Impresa Sociale – Società cooperativa sociale ONLUS
Sede legale ed operativa	Via Rose di Sotto, 61 - 25126 Brescia
Sedi operative secondarie	Via Presolana, 54 25126 Brescia – Via Rose di Sotto, 53
Forma giuridica e modelli di riferimento	Società Cooperativa Sociale di Tipo B, per azioni, ONLUS Impresa Sociale
Data di costituzione	11/02/2003
Trasformazioni nel tempo	Trasformazione in Impresa Sociale (Luglio 2006)
CF e Partita IVA	02383950983
N° iscrizione Albo Nazionale Società cooperative	A140262
N° iscrizione Albo Regionale Coop. sociali	n.458 SEZ. B
Adesione a reti associative	CONFCOOPERATIVE (Anno adesione 2003)
Adesione ad altre associazioni di categoria	**Iscrizione n. 156 MEF** (Ministero dell'Economia e delle Finanze) Albo Nazionale dei Concessionari della riscossione art. 53, comma 1, DLgs 15 dicembre 1997, n. 446
Sito internet	www.fraternitasistemi.it

AMBITO DI ATTIVITÀ

Sono 15 anni che Fraternità Sistemi supporta i Comuni nell'attività di **Liquidazione, Accertamento e Riscossione dei Tributi** e di altre entrate locali. La cooperativa è inscritta in seconda classe dell'albo tenuto dal MEF (capitale versato compreso tra 5 e 10 ML € interamente versati) e può operare nell'interesse di Enti locali con popolazione sino a 200.000 abitanti. La nostra sfida imprenditoriale quotidiana **è mantenere l'equilibrio** tra la nostra mission sociale e un mercato competitivo ed altamente specialistico. Fraternità Sistemi è una cooperativa sociale **diversa per natura** e con un approccio in forte discontinuità con quanto tradizionalmente praticano da altri riscossori privati, per tre fondati motivi.

TECNICHE INNOVATIVE DI RECUPERO DELL'ELUSIONE ED EVASIONE

Fraternità Sistemi non si limita ad incrociare le banche dati per identificare situazioni contributive anomale (il cd. approccio massivo). Viene dedicata la giusta attenzione a tutte le situazioni contributive, con analisi delle fonti ed approfondimento dei valori che determinano la base imponibile.

PIÙ ATTENZIONE AL CONTRIBUENTE

Vengono colte tutte le opportunità fornite dagli strumenti deflattivi del contenzioso, rispettando nei modi e nei fatti le ragioni della persona. Quindi, il dibattito sulla congruità degli accertamenti è normalmente anticipato in fase istruttoria, attraverso **l'invito al contraddittorio e l'istituto del reclamo/mediazione.** L'approccio è rituale ma rispettoso. Anche il contribuente meno esperto trova un interlocutore competente ed adeguatamente formato per ascoltare e "tradurre" la complessa materia tributaria in un **linguaggio comprensibile**. Per questi motivi **il numero di ricorsi è estremamente ridotto**.

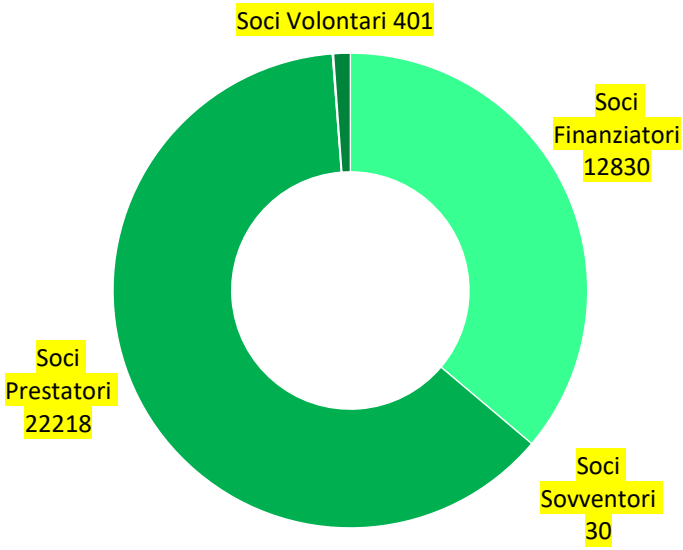
UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE

I team di lavoro sono composti da **specialisti in materie tecniche** (ingegneri, architetti e geometri che curano le fasi di analisi degli elementi di urbanistica e di estimo catastale), esperti in materie **giuridico-tributarie** (ragionieri, laureati in giurisprudenza e/o discipline economiche) ed **informatici** (gestione e bonifica delle banche dati). Punti di vista diversi e sinergici, per garantire all'Ente un lavoro accurato sotto ogni profilo.

LA BASE SOCIALE

Soci Lavoratori	Soci Volontari	Soci Sovventori	Soci Finanziatori
86	3	1	8

Numero Azioni detenute dai soci



- CGM Finance
- Spazio Aperto
- CFI Cooperazione Finanza Impresa
- Immobiliare Sociale Bresciana
- Fondazione Oltre
- Il Portico SC
- UnionCoop torino CS
- 1 Persona fisica

CGM Finance è una struttura consortile che si propone di fornire consulenza alle cooperative sociali in materia di finanza e di raccogliere risparmio all'interno del circuito degli associati per finanziare le esigenze delle stesse cooperative

Spazio Aperto Cooperativa di solidarietà sociale di Milano, nata nel 1984, per l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate.

CFI Cooperazione Finanza Impresa opera dal 1986 per la promozione delle cooperative di produzione e lavoro e delle cooperative sociali. È un investitore istituzionale partecipato dal Ministero dello Sviluppo Economico.

Immobiliare Sociale Bresciana è un consorzio di cooperative sociali nato nel 2001 con l'idea di portare avanti sul territorio bresciano attività di housing sociale.

Fondazione Oltre Onlus costituita il 20 giugno 2003 per promuovere in Italia il modello della venture philanthropy e cioè di un sistema di donazioni a carattere sociale unito ad un contributo professionale e manageriale quindi con un modello di donazioni ad alto valore aggiunto

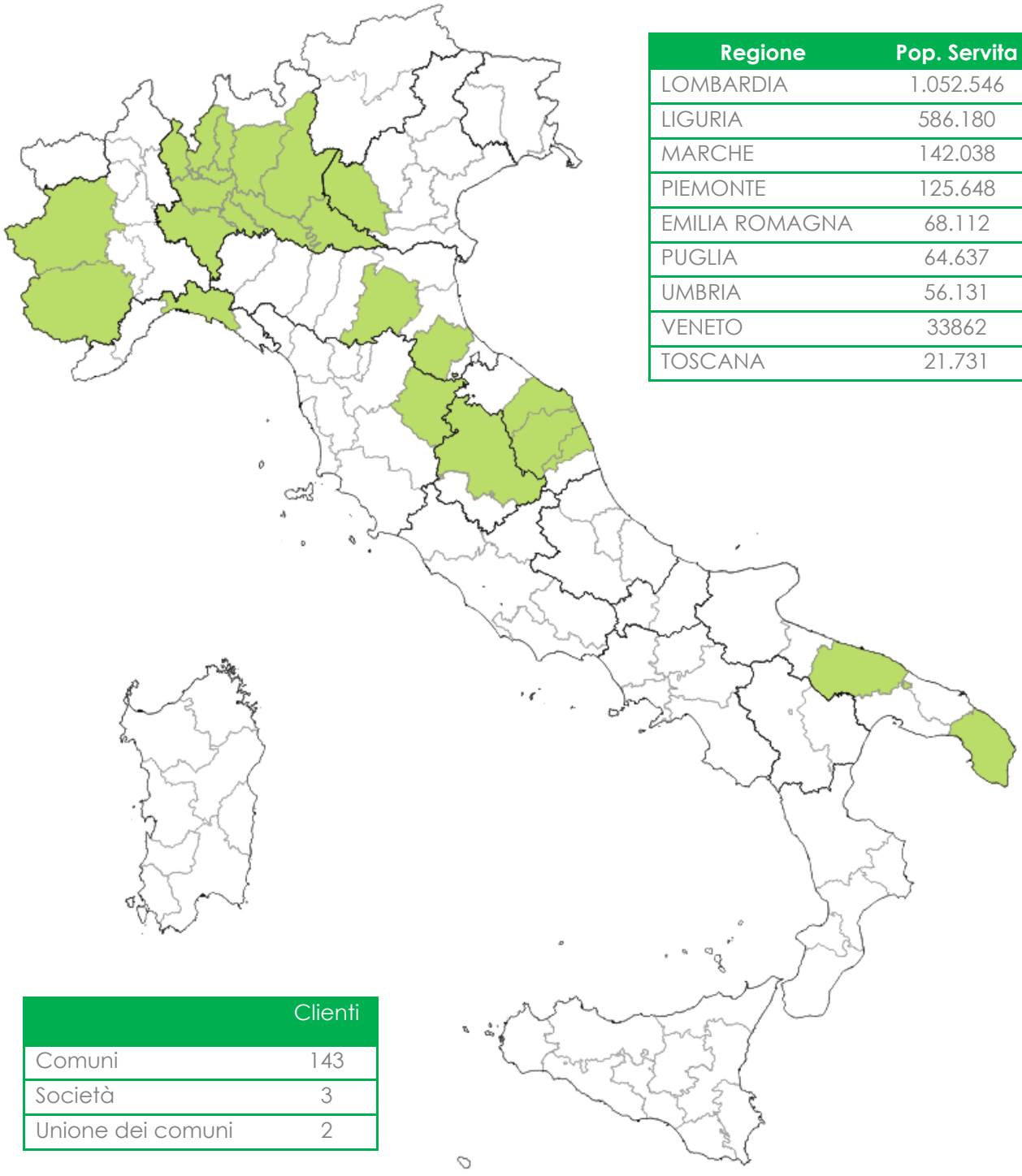
Il Portico Cooperativa Sociale opera nel campo della gestione di strutture e nell'erogazione di servizi di pulizia e di sanificazione ambientale, fondata nel 1984 per dare una risposta al bisogno di lavoro dei portatori di disagio psichico e dei soggetti a rischio di emarginazione.

UnionCoop Torino CS struttura provinciale di Confcooperative Piemonte, organizzazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali.

IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Fraternità Sistemi nasce nel 2003 operando nella provincia di Brescia. Prima con il passaparola, poi con un'azione di marketing sempre più strutturata, si è espansa sul territorio lombardo prima e su altre regioni italiane.

Nel 2018 Fraternità Sistemi ha lavorato in **9 regioni di Italia, servendo 143 Comuni**, per una popolazione complessiva di 2,1 Milioni di abitanti ed altrettante unità immobiliari. Oltre agli Enti Locali vi sono tra i clienti anche Consorzi ed Aziende.



Regione	Pop. Servita
LOMBARDIA	1.052.546
LIGURIA	586.180
MARCHE	142.038
PIEMONTE	125.648
EMILIA ROMAGNA	68.112
PUGLIA	64.637
UMBRIA	56.131
VENETO	33862
TOSCANA	21.731

	Clienti
Comuni	143
Società	3
Unione dei comuni	2

LA STORIA

Fraternità Sistemi è erede di **una lunga storia di cooperazione sociale,** che affonda le sue radici nei primi anni settanta, quando un gruppo di giovani della Parrocchia bresciana di Ospitaletto decidono di vivere concretamente la solidarietà con gli emarginati e le loro famiglie. Giovani ispirati da un prete milanese, don Corrado Fioravanti (1909-1998), che in quegli anni girava l'Italia seminando centri di accoglienza del "Movimento Fraternità", da lui stesso fondato. Nel 1978 l'apertura della prima casa di accoglienza per gli emarginati. A chi veniva accolto si garantiva un letto, un bagno, un piatto caldo e qualche spicciolo per rinfrancarsi.

Da quell'esperienza ci si rese conto che non era sufficiente dare ristoro, ma che era necessario anche pensare ad **un'attività lavorativa, che permettesse di ridare dignità alla persona**. L'11 febbraio 1980 nasceva così la prima "Cooperativa Fraternità", con obiettivi di solidarietà sociale senza fine di lucro.

Con la **Legge 381/91** anche lo Stato iniziò a riconoscere l'originalità ed il valore di queste esperienze, creando la Cooperativa Sociale, un nuovo soggetto giuridico in grado di pensare, progettare e dare risposta a problematica sociali emergenti ed ancora insoddisfatte.

Dal primo nucleo di quell'esperienza, in oltre 35 anni di attività, si sono moltiplicate e diversificate le iniziative di solidarietà, con la nascita di numerose cooperative sociali che si sono spese, sia in campo sociosanitario ed educativo (cooperative di tipo A), sia nel campo dell'inserimento lavorativo: le cooperative di tipo B.

Nel solco di questa esperienza **nasce l'11 febbraio 2003** Fraternità Sistemi, cooperativa sociale di tipo B, con l'obiettivo di dare risposta a quei soggetti svantaggiati non impiegabili nel lavoro manuale, attività quest'ultima che storicamente costituisce l'occasione più frequente di lavoro per i soggetti in difficoltà. Invalidi fisici, ex tossicodipendenti, carcerati, madri sole sono stati valorizzati per le competenze scolastiche acquisite, con maggior soddisfazione degli stessi ed incremento della probabilità di riuscita del percorso di inserimento lavorativo.

Fraternità Sistemi è **la prima Cooperativa Sociale in Italia ad avere ottenuto l'iscrizione all'Albo Nazionale dei Concessionari della riscossione** ed oggi è punto di riferimento per la gestione verifica e riscossione dei tributi locali di oltre 120 amministrazioni comunali.

Il lavoro di accertamento e riscossione dei tributi non è solo difficile, ma è anche particolarmente delicato ed esposto per chi si pone ogni giorno, come obiettivo, il mantenimento della legalità.

Il DNA cooperativo e sociale di Fraternità Sistemi porta però in seno una forte visione etica, frutto della propria storia, di anni di impegno e di successi raggiunti e che le ha permesso di ottenere il pieno riconoscimento dall'Autorità Garante per la Concorrenza ed il Mercato (AGCM). Sin dall'inizio la cooperativa è stata insignita con il **massimo punteggio, 3 stelle, in termini di legalità.**

Visione Missione &Valori

Visione

Fraternità Sistemi supporta le amministrazioni locali nella gestione e riscossione dei tributi e nel recupero dell'evasione, per un sistema tributario più equo e rispettoso del cittadino

Missione

Aiutiamo le persone in difficoltà a crescere umanamente e spiritualmente attraverso il lavoro.

Valori

Crediamo nella possibilità di migliorare la società nella quale viviamo, lavorando per incrementare l'equità fiscale, facendo crescere il territorio e le persone.

IL VALORE AGGIUNTO

Fraternità Sistemi è una cooperativa di tipo B che lavora da oltre 15 anni nel campo dell'accertamento e riscossione dei tributi locali, restituendo ogni volta al territorio **un duplice prodotto**: da un lato il recupero di risorse finanziarie straordinarie a "costo zero", perché remunerato in funzione delle somme effettivamente riscosse dall'Ente, dall'altro la possibilità di realizzare interventi di welfare comunale, che si concretizzano nel re-inserimento lavorativo di persone con certificato di svantaggio (art.4 L.381/91 e L.68/99) o nel sostegno occupazionale di soggetti non certificati ma "segnalati" dalla PA per generico disagio sociale, categoria che negli ultimi anni sta assumendo dimensioni rilevanti e che rientra nella definizione di svantaggio normata dall'Unione Europea (Regolamento CE n. 2204/02).

Per le persone normalmente escluse dal mercato del lavoro, le opportunità di impiego offerte dalle imprese sociali sono ottimi percorsi verso la più ampia integrazione nella società. **Re-inserire una persona oggi nel mondo del lavoro** significa non solo creare valore sociale, ridando dignità, speranza e qualità della vita alle persone, ma anche produrre valore economico, in termini di spesa pubblica evitata (grazie al miglioramento delle condizioni dei soggetti vengono meno le spese per servizi sociali e sanitari, reddito minimo da garantire, pensione d'invalidità etc..) e di nuove imposte IRPEF ed IVA, generate dal lavoro dei soggetti reintegrati nel mondo del lavoro.

Il valore economico che l'attività di Fraternità Sistemi produce a favore della PA è stato oggetto di uno specifico studio condotto dal Centro Studio Socialis con il **Metodo VALORIS**, un modello costi/benefici che consente di monetizzare l'impatto della cooperativa ed analizzare il rapporto tra il valore economico generato da quest'ultima ed i costi a carico della collettività, in termini di esenzioni fiscali e di sgravi per il reinserimento delle persone al lavoro, di cui le cooperative sociali godono.

In base a tale modello Fraternità Sistemi **nel 2018 ha creato valore per la PA per complessivi € 479.943,10, mediamente € 7.618,14 per lavoratore svantaggiato impiegato.**

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI LAVORO

Il modello organizzativo adottato dalla Cooperativa risponde alla necessità di coniugare in modo efficace ed equilibrato:

- **l'esigenza manageriale ed imprenditoriale** per competere in un mercato altamente qualificato e competitivo, quello della gestione recupero e riscossione dei tributi;
- **l'esigenza di mutualità** che cerca di assicurare ai soci ed ai lavoratori le migliori condizioni di lavoro possibili, per un pieno e corretto evolversi delle proprie competenze professionali e di soddisfazione;
- **l'inclusione dello svantaggio**, per valorizzare attraverso progetti di lavoro personalizzati prestazioni e persone spesso problematiche.

All'interno della cooperativa **diverse professionalità** si prendono cura delle molteplici problematiche sociali e lavorative: specialisti della materia tributaria, fiscale, catastale, informatica e contenzioso, psicologi, educatori.

Tutti i lavoratori vengono assunti applicando il CCN delle Cooperative sociali e sono assicurati secondo la normativa nazionale.

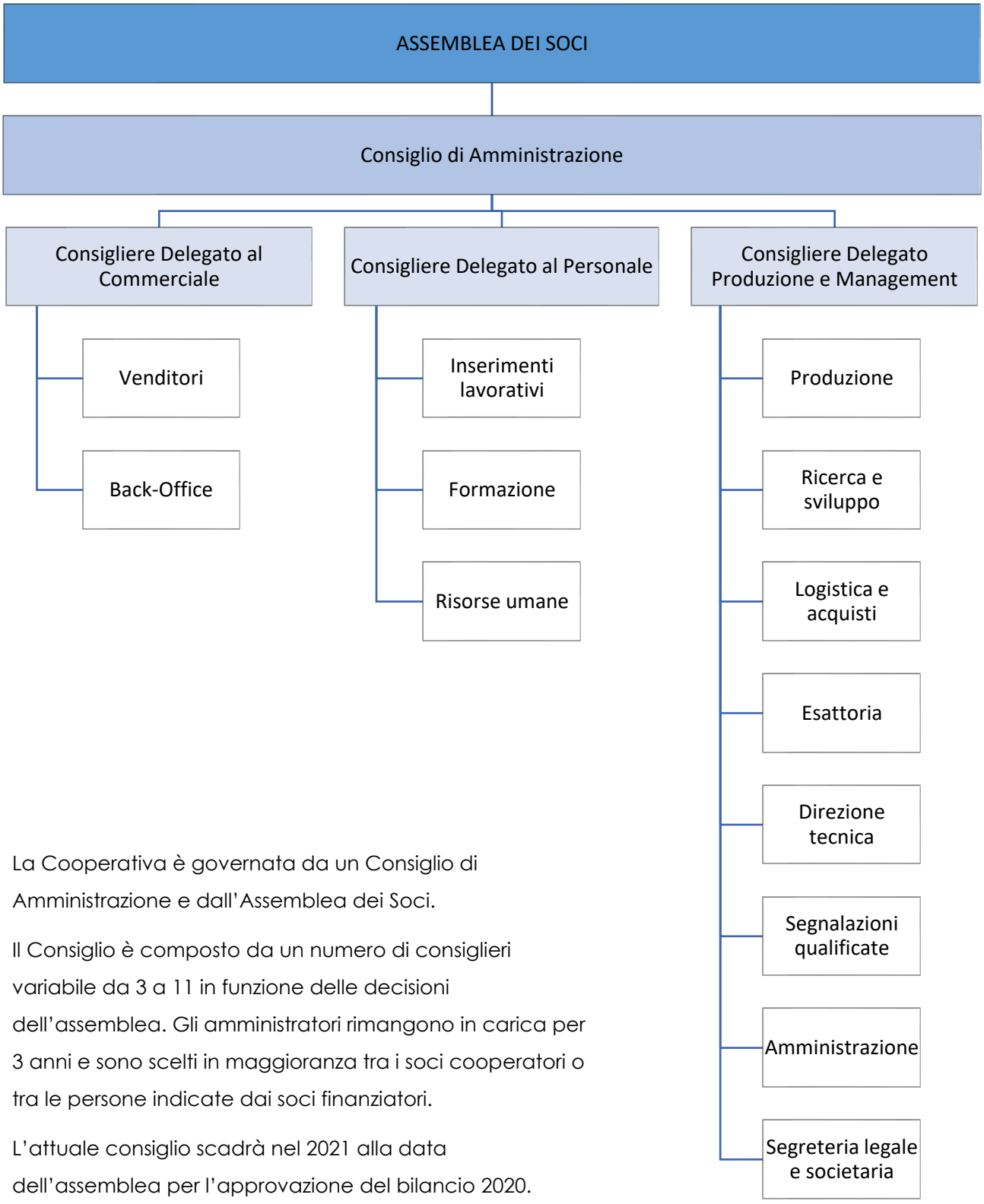
Il personale, a seconda dei casi, **lavora in squadre** composte da operatori, tecnici e soggetti con certificazione di svantaggio sociale. Ogni squadra di lavoro viene supervisionata da un manager di zona con la responsabilità di coordinamento e pianificazione, monitoraggio della progressione del lavoro e del soddisfacimento del cliente.

Alla persona in **inserimento lavorativo** viene assegnato un operatore di riferimento, per quanto riguarda la formazione professionale, gli aspetti educativi vengono invece seguiti da altro personale (educatore professionale e psicologa).

Nel corso del progetto di inserimento la Cooperativa monitora il raggiungimento di vari obiettivi: il grado di socializzazione, le modalità di ingresso nella dimensione lavorativa, la capacità di apprendimento (non solo l'esecuzione delle mansioni ma anche la verifica del risultato), il livello di professionalità (utilizzo degli strumenti, la conoscenza delle norme) e, quale meta finale, il livello di autonomia raggiunto.

GOVERNO E STRATEGIE

Struttura organizzativa al 31/12/2018



La Cooperativa è governata da un Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea dei Soci.

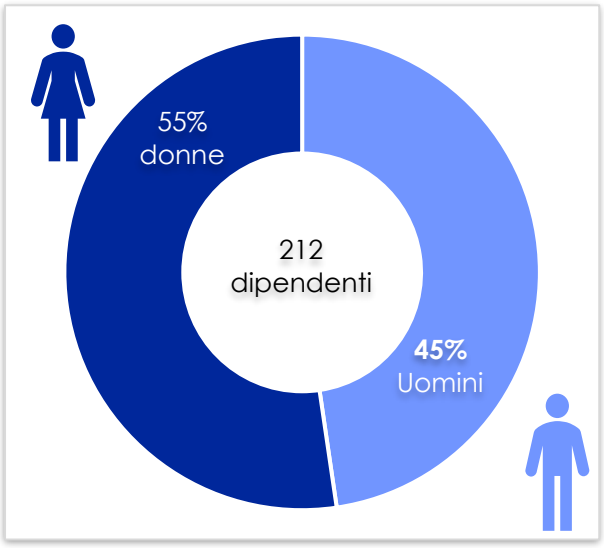
Il Consiglio è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 11 in funzione delle decisioni dell'assemblea. Gli amministratori rimangono in carica per 3 anni e sono scelti in maggioranza tra i soci cooperatori o tra le persone indicate dai soci finanziatori.

L'attuale consiglio scadrà nel 2021 alla data dell'assemblea per l'approvazione del bilancio 2020.

I DIPENDENTI

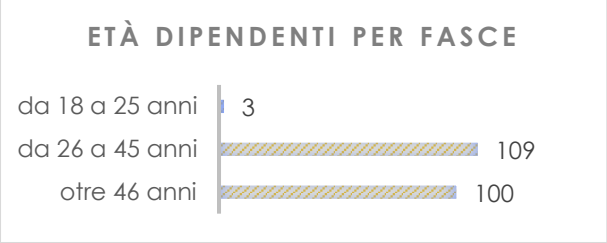
La nostra Cooperativa è da sempre attenta alla corretta applicazione delle politiche di governance a tutela dei propri lavoratori, rispettando tutte le normative vigenti.

Al 31/12 Fraternità Sistemi ha in organico complessivi 212 dipendenti (148 con contratto full time e 64 part time) di cui 164, il 77% della forza lavoro, con contratto a tempo indeterminato.

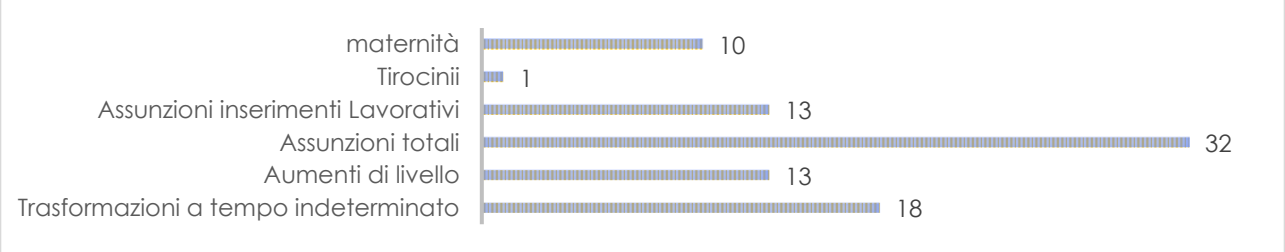


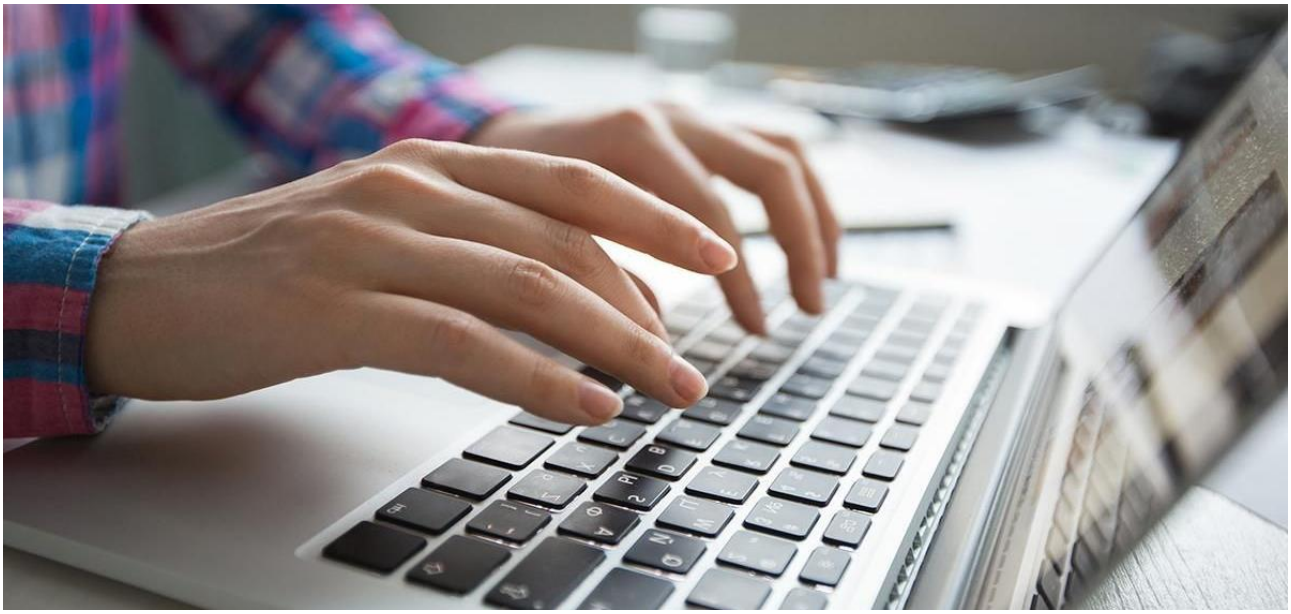
Il gruppo è forte di diversi profili professionali che garantiscono un alto livello qualitativo nello svolgimento delle nostre attività; tra questi ci sono:

Laureati in giurisprudenza ed in materie economiche, Informatici e Laureati in informatica, Architetti, Ingegneri, Geologi, Geometri, ragionieri ed operatori sociali.



L'età media del personale, a causa dell'alto livello di specializzazione richiesto e della crescita dimensionale degli ultimi 10 anni, si attesta nella fascia dai 26 ai 45 anni. Di seguito i principali eventi occorsi nel corso dell'anno 2018





TRASPARENZA, MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/01 E CODICE ETICO

Il **perseguimento costante della qualità**, in un mercato estremamente competitivo e professionale come quello dell'accertamento e riscossione dei tributi, è l'aspetto più qualificante della strategia di crescita della cooperativa.

La Cooperativa è attenta alla trasparenza ed alla prevenzione dei reati relativi alla gestione del pubblico denaro e, quindi, si è dotata di **strumenti di prevenzione e controllo**.

Ha un proprio codice etico e di un'unità interna di audit, per la verifica della corretta applicazione delle procedure e delle Best Practices. Fraternità Sistemi ha, inoltre, implementato il modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/01, finalizzato ad impedire o contrastare la commissione di un ampio ventaglio di reati.

In quindici anni di attività presso le Pubbliche Amministrazioni, Fraternità Sistemi è apprezzata non solo per la competenza ma anche per la **trasparenza e l'integrità** dei suoi operatori.

Il D.Lgs 231/2001 prevede l'adozione di un modello di organizzazione, gestione e controllo per impedire o contrastare la commissione dei reati da parte degli amministratori o dei dipendenti. Con questo strumento si pone l'Ente in posizione di maggior sicurezza rispetto alla commissione di reati durante la gestione dei delicati procedimenti amministrativi che afferiscono la gestione dei tributi e dell'accertamento.

FRATERNITÀ SISTEMI ha eseguito una specifica indagine interna identificando le aree ed i comportamenti a rischio di reato, in base al tipo di mansione svolta ed alle modalità adottate per svolgerla. Per limitare le situazioni di rischio sono state poi predisposti:

- il **Codice Etico**, il documento contente l'insieme dei diritti, doveri e responsabilità che Fraternità Sistemi e i suoi dipendenti assumono espressamente nei confronti di tutti i portatori d'interesse.
- un **Modello Organizzativo** (sistema di procedure) adottato da tutti i dipendenti ed amministratori.
- un **Organo Indipendente (ODV)** costituito da esperti di diverse aree e discipline che è incaricato di vigilare sull'osservanza e l'efficacia del Modello.

Qualifiche e certificazioni raggiunte

ISO IEC 27001:2013	Fraternità Sistemi diffonde e difende la cultura della sicurezza dei dati e delle informazioni affinché i Comuni possano sentirsi tutelati nei propri interessi e nell'esercizio delle proprie funzioni. Oggi il dato, cartaceo o immagazzinato su supporto informatico, costituisce un patrimonio da difendere in un contesto dove i rischi causati dalle violazioni dei sistemi di sicurezza sono in continuo aumento. L'obiettivo della certificazione standard ISO 27001:2013 **Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni** (SGSI) è quello di proteggere i dati e le informazioni da minacce di ogni tipo, al fine di assicurarne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità. Per quanto riguarda la **privacy**, l'SGSI non fa che rafforzarne i principi ed il rispetto, introducendo una serie di misure che aumentano la segretezza dei dati. E' in fase di implementazione la nuova legge sulla privacy.
ISO 9001: 2015	Fraternità Sistemi è certificata ISO 9001:2015; questa certificazione garantisce l'uso di **procedure** adeguate a gestire la complessità dei servizi offerti alle Pubbliche Amministrazioni.
ISO 26000:2010 CSR	Fraternità Sistemi ha implementato la responsabilità sociale d'impresa ISO 26000:2010 CSR (Corporate Social Responsability), norma tecnica volontaria, riconosciuta a livello mondiale, che fornisce una guida alla "**Responsabilità sociale delle aziende**".

AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO
RATING DELLA LEGALITÀ
DL 1/2012 art. 5 ter

AGCM sin dal 2016 ha riconosciuto a Fraternità Sistemi il **massimo rating di legalità (tre stelle)**. In Italia, solo altre due cooperative hanno ottenuto questo risultato.

Portatori d'interesse

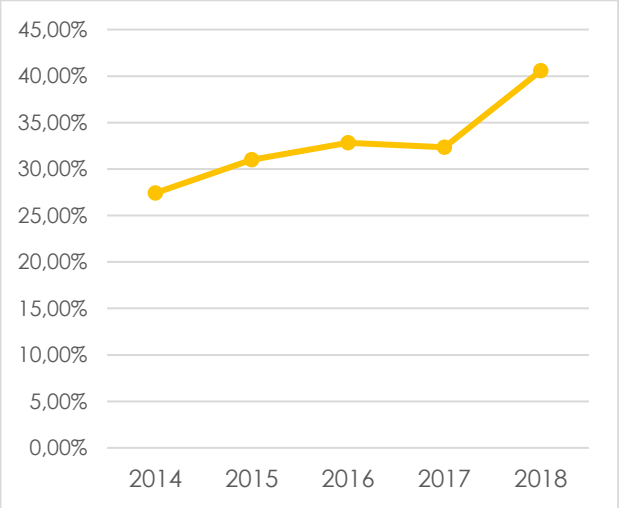
I SOCI LAVORATORI

I soci lavoratori condividono le finalità della cooperativa, prestano in essa attività lavorativa e vengono retribuiti secondo le regole del Contratto Collettivo Nazionale. Sono coinvolti nella vita della cooperativa attraverso l'**Assemblea dei Soci**, che rappresenta il massimo momento di condivisione, discussione ed approvazione delle strategie.

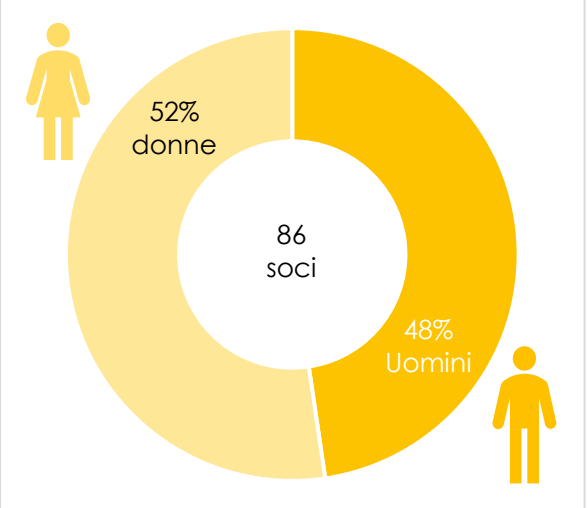
Possono essere soci lavoratori anche le persone svantaggiate che siano ritenute idonee a svolgere le attività della cooperativa.

I SOCI LAVORATORI COSTITUISCONO IL 40,56% DELLA FORZA LAVORO

Percentuale Soci lavoratori per anno



Rapporto Donne e Uomini

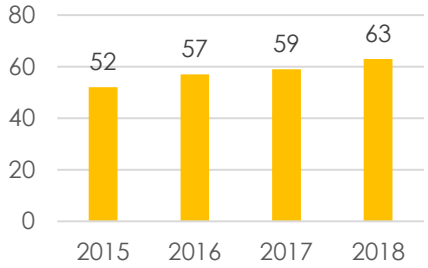


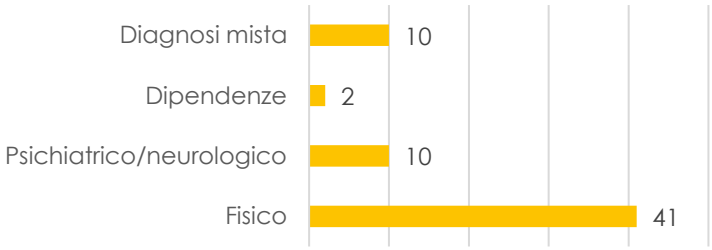
I LAVORATORI SVANTAGGIATI

Fraternità Sistemi si adopera per garantire il benessere delle persone svantaggiate inserite nella propria struttura organizzativa, valorizzando le candidature provenienti dai servizi territoriali, quali i S.I.L. (Servizio di Integrazione Lavorativa) e le segnalazioni direttamente inviate dai Comuni, in un'ottica di maggior potenziamento della rete di riqualificazione professionale.

Gli inserimenti lavorativi vengono seguiti con **azioni di supporto mirate** che possono coinvolgere non solo i colleghi di lavoro ma anche familiari, servizi sociali e "tutors" specializzati. I percorsi di inserimento hanno una durata massima di tre anni e sono svolti, quando possibile, in stretta collaborazione con i servizi specialistici.

Nel corso del **2018** sono state seguite **n° 63 persone, di cui n. 29 Femmine e n. 34 Maschi** (nel 2017 sono state seguite n. 59 persone) tutte persone certificabili ai sensi dell'art.4 della Legge 381/91.





Il settore di svantaggio maggiormente rappresentato è quello di tipo "**Fisico**"(n. 41 persone) seguito da quello relativo a patologie "**psichiatrico/neurologico**" (n. 10 persone). Vi sono, inoltre, n.2 persone incluse per "**dipendenze**" e n.10 che possiedono doppia o tripla appartenenza di svantaggio (psichico, fisico, dipendenza).

Sono stati **implementati n. 13 Inserimenti Lavorativi** per n. 8 Femmine e n. 5 Maschi, mentre ne sono stati chiusi n. 9 di cui n. 3 Femmine e n. 6 Maschi. Questi ultimi per i seguenti motivi n. 4 per dimissioni volontarie/rinuncia ad eventuale rinnovo, n.2 per perdita "status" di Inserimento Lavorativo, n. 3 per scadenza contratto/non rinnovo.

Già nei precedenti anni abbiamo avviato la **formazione per il sociale**: corsi per "operatori -tutor" e corsi per persone con Verbale di Invalidità. Nel 2018 si è reiterata l'esperienza con l'avvio di n.2 corsi (per la conoscenza generale della cooperazione, della nostra cooperativa e le nostre attività) questa volta con gruppi "misti" di operatori e potenziali II.LL.. Il primo si è svolto ad aprile ed il secondo a novembre. Questi due momenti formativi hanno visto l'adesione di 19 inserimenti provenienti dal Piemonte, Lombardia, Veneto, Toscana, Campania e Puglia.

Di queste, 14 erano in possesso di un Verbale di Invalidità (L.68/99). Sono poi stati assunti nel corso dell'anno 5 persone con "status" di Inserimento Lavorativo e si auspicano ulteriori coinvolgimenti (3 - 4 persone) nel corso del 2019.

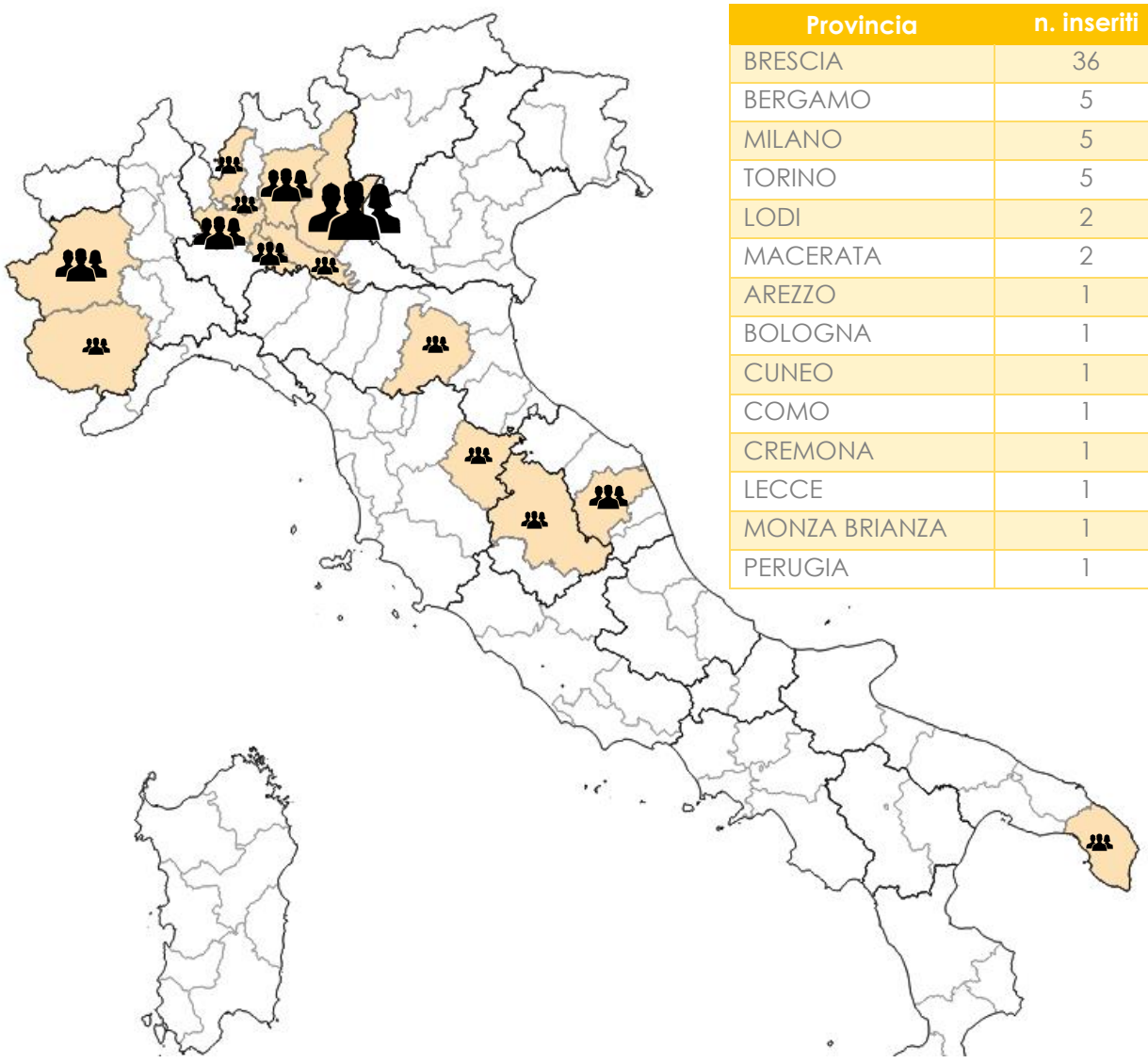
Le richieste sono state quelle dei Servizi Sociali/S.I.L. e dei Comuni, oltre ai candidati dei Collocamenti Mirati coinvolti e con i quali già da tempo collaboriamo. Alcuni inserimenti sono stati effettuati a seguito di autocandidature spontanee o tramite segnalazioni di altri Enti (Volontariato, enti formativi, etc…).

Permane la difficoltà nel far coincidere le aspettative degli Enti Locali con le realistiche possibilità di un proficuo Inserimento Lavorativo, stante la nostra particolare attività. Alcune realtà stanno imparando a conoscerci: i Servizi Sociali e Collocamenti Mirati, in virtù di frequenti confronti con noi, effettuano un primo già un "filtraggio" delle persone da candidare.

Abbiamo avuto segnalazioni da parte di Enti Locali di particolari situazioni di disagio non certificato, con la conseguente presa in carico e "gestione" di casi non rendicontabili ai sensi della suddetta legge, ma in effettivo stato di difficoltà per situazioni economiche, sociali e familiari.

Le persone sono seguite, a seconda dei casi, anche con azioni di supporto che coinvolgono la famiglia, i servizi invianti, i colleghi ed i responsabili.

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE DEI PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO



Provincia	n. inseriti
BRESCIA	36
BERGAMO	5
MILANO	5
TORINO	5
LODI	2
MACERATA	2
AREZZO	1
BOLOGNA	1
CUNEO	1
COMO	1
CREMONA	1
LECCE	1
MONZA BRIANZA	1
PERUGIA	1

LA RETE ECONOMICA

Fraternità Sistemi è **orgogliosa di essere utile per i propri clienti**. Ogni anno si innova ed implementa l'organizzazione per fornire servizi di elevato valore aggiunto e che permettono di mettere a disposizione delle comunità locali notevoli risorse straordinarie.

Il gettito recuperato è però un parametro "povero" per giudicare la qualità del servizio reso. È **la soddisfazione del cliente il vero biglietto da visita,** per questo ci si è dotati di un modello di audit interno per la Customer satisfaction. In tabella i risultati su 32 nuovi clienti.

Domanda	Giudizio	
Livello di applicazione del D.lvo 231/01, del codice etico di buona condotta		
3a) L'amministrazione ha mai ricevuto segnalazioni di commissione di reato da parte del personale di Fraternità Sistemi?	Si	0,0%
	No	100,0%
3c) Siete a conoscenza di tentativi di corruzione da parte di contribuenti nei confronti di personale di Fraternità Sistemi?	Si	0,0%
	No	100,0%
3d) Siete a conoscenza di tentativi di estorsione e/o truffa da parte del personale di Fraternità Sistemi nei confronti di contribuenti del vostro comune?	Si	0,0%
	No	100,0%
3e) Siete a conoscenza di eventuali conflitti di interesse che toccano il personale di Fraternità Sistemi riguardanti dipendenti comunali e/o contribuenti del vostro comune?	Si	0,0%
	No	100,0%
3g) I responsabili dell'Ente hanno mai ricevuto pressioni indebite, proposte di dazioni in denaro o altra natura, da qualcuno per sottoscrivere un contratto con Fraternità Sistemi?	Si	0,0%
	No	100,0%
3h) A sua conoscenza, qualcuno ha ricevuto regali o gadget di valore superiori a 100 € per favorire Fraternità Sistemi?	Si	0,0%
	No	100,0%
Start-up dei servizi: I tempi e le modalità di avvio del contratto e delle attività le sono sembrate:	Scadenti	2,0%
	Sufficienti	6,0%
	Buone	63,0%
	Ottime	28,0%
Competenza e capacità di rispettare le scadenze: Come valuta la competenza e il rispetto delle scadenze da parte del personale di Fraternità Sistemi?	Scadenti	0,0%
	Sufficienti	6,0%
	Buone	53,0%
	Ottime	41,0%
L'amministrazione comunale ha mai ricevuto dei reclami da parte del contribuente sull'operato e il comportamento di Fraternità Sistemi?	Si	6,0%
	No	94,0%
L'amministrazione comunale è disponibile ad affidare/prolungare (nel rispetto della norma) il contratto di Fraternuità Sistemi?	Si	97,0%
	No	3,0%
Come giudica l'Amministrazione comunale il servizio di Fraternità Sistemi	Scadente	0,0%
	Sufficiente	4,0%
	Buono	59,0%
	Ottimo	38,0%

Relazione Sociale

Essere socialmente responsabili significa non solo soddisfare pienamente gli obblighi giuridici applicabili, ma anche andare al di là investendo di più nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate

dal Libro Verde della Commissione delle Comunità Europee – 2001

Tutte le organizzazioni hanno oramai acquisito la consapevolezza dei vantaggi che derivano dall'adottare un comportamento socialmente responsabile. L'obiettivo della responsabilità sociale è contribuire allo sviluppo sostenibile del pianeta e del luogo in cui viviamo. Fraternità Sistemi nasce per il sociale e, in quindici anni di attività, ha sempre cercato di non fermarsi, migliorare ed andare oltre.

EVENTI DEL 2018

GENERALE

- **Ingresso nella base sociale di n. 24 soci lavoratori**.
- il passaggio a socio volontario di n. 1 soci lavoratori;
- recesso di n. 5 socio volontario e n. 3 soci lavoratori;
- **Mantenimento dei buoni pasto e della tutela sanitaria integrativa** per i soci lavoratori;
- Miglioramento ed implementazione del sistema di valutazione, per la misura della performance e la professionalità dei lavoratori: "performance management";
- l'abbassamento temporaneo fino al 30.06.2018 ad euro 50 della quota da versare per l'ammissione alla base sociale che ha portato un buon aumento della base sociale;
- integrazione dei fondi devoluti al fondo famiglie presso la Fondazione Oltre;
- **Assunte n. 2 persone** direttamente con contratto a tempo indeterminato, mentre altre n. 18 sono state stabilizzate con trasformazione a tempo indeterminato.
- **1 tirocinio** con il progetto "100 leve" proposto dal Comune di Brescia.

PRODUZIONE

- È stato portato a pieno regime il nuovo assetto organizzativo.

FINANZA E CONTROLLO

- **L'indebitamento si è ridotto** ed è in costante monitoraggio.

MANAGEMENT AZIENDALE

- Mantenimento certificazioni e controllo qualità,

POLITICA E STRUTTURA COMMERCIALE

- è stata **implementata l'organizzazione** con la creazione di un'area di Back-Office e di un'area venditori.

AUDIT

- non sono state rilevate significative non conformità.

RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

- la partecipazione alla compagine sociale da parte dei finanziatori è soggetta a specifico Regolamento, deliberato dall'Assemblea in sede di adesione. La corretta applicazione dello stesso, per il socio Cooperazione Finanza Impresa (CFI), è stato aggetto di discussione e successivo lodo arbitrale, conclusosi a dicembre 2018, con esito sfavorevole per la cooperativa. Non condividendo tale risultato e a fronte di evidenze occorse successivamente al giudizio, è volontà della Cooperativa impugnare e procedere ad una diversa definizione.

FORMAZIONE

- Sono state erogate **n.3.083 ore di formazione** suddivise su 31 corsi.
  La formazione più importante è stata svolta a livello dei settori di produzione, dove l'aggiornamento continuo del nostro personale è alla base degli ottimi risultati che ogni anno riusciamo ad avere. In subordine sulla sicurezza legate non solo alla normativa (L.81/08) ma anche alla formazione dei dipendenti sulle procedure interne e sugli obblighi derivanti dalla certificazione ISO/IEC 27001 e dal nuovo regolamento GDPR (privacy).

Nello specifico sono stati svolti i seguenti corsi:

- Corso pratico e formativo sulla gestione del tributo IMU;
- Formazione sull'analisi delle aree edificabili;
- Formazione sulla misurazione avanzata tassa rifiuti
- Formazione sull'attività di segnalazioni qualificate;
- Corso base sull'invio di segnalazioni qualificate;
- Corso sulla notifica degli atti;
- Gestione sportello con i contribuenti;
- Formazione IMU dei Neoassunti;
- Formazione sugli strumenti deflattivi del contenzioso;
- Corso digitalizzazione della pubblica amministrazione;
- Corso di formazione su piattaforme HALLEY e DATAGRAFH;
- Corso di formazione sulla piattaforma CRM Salesforce;
- Corso per Esperto dell'inserimento lavorativo di personale svantaggiato;
- Corso sull'utilizzo avanzato e sulla gestione della piattaforma Office365;
- Addetto primo soccorso
- Aggiornamento e formazione RLS
- Aggiornamento sicurezza L.81/02
- Corso di alta formazione in management cooperativo;
- Corso sulla fatturazione elettronica
- Formazione D.lgs. 231/01, ISO/IEC 27001, GDPR Privacy;
- Gestione formazione e fabbisogni
- Corso sul bilancio d'esercizio per non addetti;
- Gestione dei servizi;
- Mediazione e negoziazione
- Leadership di un gruppo
- Gestione di una Cooperativa;
- Gestione finanziaria aziendale con i rapporti con finanziatori e investitori;
- Sfida etica della IV rivoluzione industriale; economia civile, lavoro e innovazione sociale.

Area tematica	Ore svolte
AMMINISTRAZIONE	15
AREA SICUREZZA	725
COMMERCIALE	48
FORMAZIONE	12
INFORMATICA	32
INSERIMENTI LAVORATIVI	7
MANAGEMENT	932
PRODUZIONE	1272,5
PROGETTI SPECIALI	40

COMMISSIONE SOS

S.O.S. (Sostegno Operatori Sistemi) è un comitato, interno ed autonomo, nato nel 2013 per intervenire in situazioni di difficoltà economica di dipendenti o soci di Fraternità Sistemi. Esso opera mediante i fondi del 5x1000 ed altre risorse messe a disposizione dalla cooperativa.

Nel 2018 il Comitato SOS ha continuato il percorso avviato negli anni precedenti ed è riuscito ad attuare **20 interventi d'aiuto per dipendenti e soci** della Cooperativa, cercando di dare respiro a situazioni che, se non gestite nei giusti tempi e modi, avrebbero minato la serenità personale e familiare di diversi colleghi.

Si è cercato, nel limite delle possibilità, del rispetto della privacy ed autodeterminazione delle persone, di fare un piccolo "affiancamento" pratico e…. psicologico nell'affrontamento di periodi critici, che contemplasse un impegno attivo da parte delle persone ad essere responsabili, ad aver maggior consapevolezza sulla gestione delle proprie situazioni finanziarie.

Nel corso del suddetto anno sono stati utilizzati dal Comitato **i fondi "5x1000**": ad oggi la Cooperativa ed il comitato hanno ricevuto i riversamenti delle proprie spettanze fino all'anno 2016. Siamo iscritti negli elenchi per la ricezione del "5x1000" anche per gli anni 2017 e 2018 in quanto presenti nell'elenco permanente degli iscritti, come definito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 luglio 2016.

Dopo l'approvazione del nuovo regolamento interno del Comitato SOS avvenuto in occasione dell'approvazione del bilancio 2017, è stata istituita **l'Equipe del Comitato**. Questa si occuperà insieme all'intero comitato di proporre progetti sociali e di sostenere, con l'utilizzo dei fondi disponibili, i colleghi dipendenti e Soci che si dovessero trovare in un momento di difficoltà.

Il Comitato si è riunito nel 2018 per definire un calendario di eventi al fine di promuovere la socializzazione e conoscenza reciproca tra colleghi che operano e risiedono nei vari territori interessati dal nostro lavoro. L'impegno per il 2019 sarà di continuare l'attività di supporto e per far percepire a tutti la presenza di un comitato disponibile per i colleghi che possono attraversare momenti di difficoltà economica. Allo stesso tempo il Comitato SOS si farà promotore di eventi aggregativi di diverso genere e di promozione di progetti sociali interni e sul territorio da presentare al CDA.

Dimensione Economica

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2016	31/12/2015	31/12/2014
A) Valore della produzione caratteristica	€ 13.409.926	€14.947.479	€ 12.213.606	€ 8.855.773	€ 6.768.058
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 13.693.142	€ 11.989.701	€ 12.123.006	€ 9.493.347	€ 7.566.713
- rettifiche di ricavo			€ -	€ -	€ -
2. Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione			€ -	€ -	€ -
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione	-€ 349.670	€ 2.865.596	€ 86.102	-€ 663.852	-€ 836.906
4. Altri ricavi e proventi	€ 66.454	€ 92.182	€ 4.498	€ 26.278	€ 38.251
Ricavi della produzione tipica	*€ 13.409.926*	*€ 14.947.479*	*€ 12.213.606*	*€ 8.855.773*	*€ 6.768.058*
5. Ricavi per produzioni atipiche	€-	€ -	€ -	€ -	€ -
B) Costi intermedi della produzione	€ 2.299.754	€ 1.502.547	€ 1.592.630	€ 1.377.004	€ 1.095.518
6. Consumi di materie prime, ecc	€ 176.125	€ 147.743	€ 131.674	€ 153.791	€ 168.213
7. Costi per servizi	€ 1.221.109	€ 1.191.819	€ 1.062.896	€ 1.025.292	€ 813.202
8. Costi per godimento di beni di terzi	€ 158.779	€ 122.520	€ 111.689	€ 162.901	€ 93.412
9. Accantonamenti per rischi	€ 700.000	€ -	€ 250.000	€ -	€ -
10. Altri accantonamenti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
11 Oneri diversi di gestione	€ 43.741	€ 40.465	€ 36.371	€ 35.020	€ 20.691
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	**€ 11.110.172**	**€ 13.444.932**	**€ 10.620.976**	**€ 7.478.769**	**€ 5.672.540**
C) Componenti accessori e straordinari	€ 593.037	€ 539.372	€ 147.408	-€ 75.828	€ 416.283
12. +/-Saldo gestione accessoria	€ 749.900	€ 723.369	€ 267.554	€ 224.687	€ 333.009
Ricavi accessori	€ 749.900	€ 723.369	€ 267.554	€ 224.687	€ 333.009
- Costi accessori	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
13 +/-Saldo componenti straordinari	-€ 156.863	-€ 183.997	-€ 120.146	-€ 300.515	€ 83.274
Ricavi straordinari	€ -	€ -	€ -	€ 20.901	€ 292.050
- Costi straordinari	-€ 156.863	-€ 183.997	-€ 120.146	-€ 321.416	-€ 208.776
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	**€ 11.703.209**	**€ 13.984.304**	**€ 10.768.384**	**€ 7.402.941**	**€ 6.088.823**
- Ammortamenti gestione per gruppi omogenei di beni	-€ 269.307	-€ 225.028	-€ 229.417	-€ 320.761	-€ 391.843
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**€ 11.433.902**	**€ 13.759.276**	**€ 10.538.967**	**€ 7.082.180**	**€ 5.696.980**

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2016	31/12/2015	31/12/2014
A. Remunerazione del Personale	**€ 7.003.505**	**€ 6.667.911**	**€ 5.991.652**	**€ 4.891.435**	**€ 4.823.616**
Personale non dipendente	**€ 158.357**	**€ 150.332**	**€ 101.279**	**€ 140.910**	**€ 129.391**
Personale dipendente	**€ 6.845.148**	**€ 6.517.579**	**€ 5.890.373**	**€ 4.750.525**	**€ 4.694.225**
B. Remunerazione Pubblica Amm.	€ 72.362	€ 53.455	€ 89.075	-€ 2.361	€ 27.801
C. Remunerazione del Capitale di Credito	€ 16.298	€ 32.773	€ 34.779	€ 70.539	€ 84.625
D. Remunerazione fondo Mutualistico	€ -	€ 70.242	€ 132.681	€ 63.677	€ -
E. Remunerazione del Capitale di Rischio	€ -	€ 241.306	€ 264.569	€ -	€ -
F. Remunerazione dell'Azienda	€ 4.284.107	€ 6.688.789	€ 4.025.461	€ 2.058.890	€ 760.938
+/- Variazioni riserve	€ 4.284.107	€ 6.688.789	€ 4.025.461	€ 2.058.890	€ 760.938
F. Liberalità	**€ 57.630**	**€ 4.800**	**€ 750**	**€ -**	**€ -**
G. Ambiente	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**€ 11.433.902**	**€ 13.759.276**	**€ 10.538.967**	**€ 7.082.180**	**€ 5.696.980**

Obiettivi & Nuove Frontiere

- Riorganizzazione del settore informatico, per rispondere sempre meglio alle esigenze interne e di mercato
- Implementazione ERP aziendale per la centralizzazione dei processi
- Valutazione del livello di soddisfazione dei clienti
- Sviluppo di nuovi progetti di mutualità esterna (welfare territoriale): percorso formativo per la gestione dell'inserimento lavorativo di soggetti in misura alternativa alla detenzione, in collaborazione con ACT Associazione Carcere e Territorio di Brescia
- Nuova corporate identity: ridefinizione del brand e del logo, piano strategico di comunicazione aziendale

Dicono di noi

L'ECO DI BERGAMO
VENERDÌ 2 MARZO 2018

Isola e Valle San Martino

Lotta all'evasione Il Comune a caccia di 80 mila euro

Bottanuco. Il recupero della somma non versata per Imu, Tasi e rifiuti affidato alla Fraternità Sistemi Coprirà il mancato contributo della cava Sabbionera

BOTTANUCO
NOEMI SANTINI

Il 2017 è stato un anno economicamente «florido» per Bottanuco, una condizione che è venuta meno con il nuovo anno. E la conferma è arrivata nel primo Consiglio comunale del 2018, durante il quale è stato presentato il bilancio di previsione per il triennio 2018-2020. Un bilancio fortemente condizionato dall'assenza di un'entrata annuale certa e presente fin dal 2011 nei conti del Comune ovvero il contributo della «Cava Sabbionera» per le attività estrattive sul suolo di Bottanuco: un fisso di 120 mila euro che si basava su una stima di materiale cavato in dieci anni. La quantità di materiale estratto è risultata inferiore, da qui l'interruzione dei pagamenti da parte della società perché la somma versata era superiore a quanto effettivamente dovuto. «Abbiamo fatto le dovute verifiche e ora, con una certa prudenza, non inseriamo nel bilancio di previsione l'entrata della cava – ha spiegato il vice sindaco Carlo Capelli durante il Consiglio comunale –. È un bilancio più rigoroso del precedente, tuttavia garantisce tutti i servizi ai cittadini. Ci auguriamo che nel corso dell'anno si possano portare delle modifiche».

> Sono venuti meno i 120 mila euro della cava versati per le attività estrattive

Lotta all'evasione

Oltre ai tagli dove possibile e alle aliquote Irpef, Imu, Tasi e Tari rimaste stabili sui valori dello scorso anno, l'amministrazione di Bottanuco annuncia che colmerà il «buco» in bilancio anche attraverso il recupero dell'evasione fiscale: è in fase di stipulazione il contratto con la cooperativa sociale di Brescia «Fraternità Sistemi», che si occuperà di recuperare quasi 80 mila euro dagli evasori delle tasse. L'amministrazione ha rassicurato che si interverrà solo sulle grandi evasioni senza toccare i piccoli contribuenti. Per la minoranza è «positivo il recupero dell'evasione, ma stando ben attenti a non colpire le fasce più deboli».

L'opposizione ha poi puntato l'indice sulla copertura finanziaria per la realizzazione della casa delle associazioni, che ospiterà anche un nuovo asilo nido. Con lo sblocco degli spazi finanziari sono stati concessi al Comune di Bottanuco 45 mila euro, inseriti per completare la progettazione esecutiva dell'edificio, che in totale ne richiederà 650 mila. «Ci presentate un bilancio molto scrupoloso, con tagli in tutti i settori, ma procede un progetto per cui manca la copertura – ha puntualizzato l'ex sindaco Sergio Mariani –. E se non ci fosse la possibilità di realizzarlo?

Ex Stefana e Terna, al Comune 3 milioni di tasse arretrate

Per il Municipio, detratti i compensi del recupero crediti, un «tesoretto» di 2,1 milioni

Nave

Barbara Fenotti

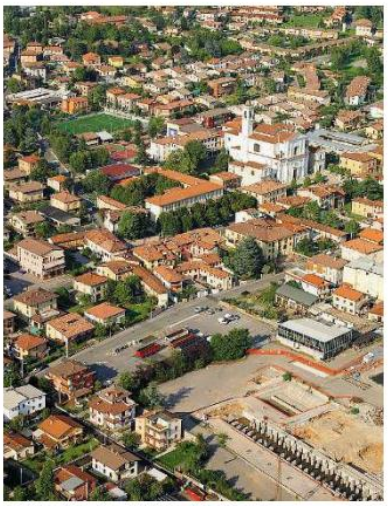
■ È un introito tanto lauto quanto inaspettato, pari a quasi 3 milioni di euro, quello incassato dal Comune di Nave al termine degli accertamenti condotti sulla ex Stefana e sulla ditta Terna, che per diversi anni (dal 2008 al 2014 la Stefana e dal 2010 al 2015 la Terna) sono risultate non essere completamente in regola con i pagamenti della tassa rifiuti e dell'Ici-Imu. A verifiche ultimate e ad accordi presi, nelle casse comunali sono piovuti quasi 3 milioni di euro, ai quali vanno sottratti i circa 809mila euro di compenso dovuti a Fraternità Sistemi, che ha condotto gli accertamenti per il recupero dei crediti.

> **Saranno investiti in opere pubbliche e nella riduzione dei mutui in essere**

Il conteggio. Nel complesso, quindi, al Comune sono rimasti 2 milioni e 104 mila euro: soldi preziosi (una parte dei quali è vincolata dallo Stato, quindi non spendibile) che l'Amministrazione guidata da Tiziano Bertoli intende utilizzare per opere pubbliche (circa 350mila euro), tra cui la progettazione per la ristrutturazione degli esterni della scuola elementare Don Milani e di Cascina Broli, attualmente gestita dal Cai, e i lavori per il primo tratto del corridoio ciclo-culturale Santa Giulia-Mitria.

Buona parte di queste entrate straordinarie, inoltre, andranno ad aumentare l'avanzo di amministrazione e il fondo di cassa del Comune poiché sono imputate a bilanci già chiusi, e potranno quindi essere impiegate unicamente per l'estinzione dei mutui in essere con Cassa depositi e prestiti (circa 600mila euro), permettendo così un risparmio annuo di spesa corrente di 95.000 euro.

Soddisfazione. «Siamo molto soddisfatti del risultato raggiunto, anche perché non nutrivamo grosse speranze e invece siamo riusciti a raggiungere degli accordi tra le parti che si sono rivelati vantaggiosi per il Comune di Nave - esulta l'assessore al Bilancio, Matteo Franzoni -. Oltretutto, in virtù delle cifre ingenti e del ruolo di primo piano svolto dall'Amministrazione comunale per portare a termine gli accordi, abbiamo anche ottenuto uno sconto di circa 300mila euro sul compenso di Fraternità Sistemi, inizialmente pari a 1.107mila euro».



Dall'alto. Una veduta dell'abitato di Nave

Dall'opposizione. Il gruppo di minoranza Nave Ripartiamo Insieme ha riconosciuto che «l'Amministrazione ha portato a termine un'opera importante, ma - ha sottolineato - ci vorrebbe più condivisione con l'opposizione sull'utilizzo dei fondi destinati alle opere pubbliche». //

il Giornale.it milano

"Asilo a Brescia per Asia Bibi" Regione chiama Farnesina

Piano per la donna cristiana minacciata in Pakistan Un'associazione pronta, la lettera di Fontana e Fermi

Alberto Giannoni - Ven, 23/11/2018 - 08:48

commenta

La Lombardia è pronta ad accogliere Asia Bibi. Oggi, con una lettera indirizzata alla Farnesina e firmata dal governatore Attilio Fontana e dal presidente del Consiglio Alessandro Fermi, il Pirellone comunicherà ufficialmente al governo la possibilità di ospitare a Brescia la donna cristiana minacciata in Pakistan.

Asia Bibi è una contadina cattolica che nel 2010 è stata condannata a morte da un giudice locale pakistano dopo che alcune donne - che si erano rifiutate di bere alla sua stessa fonte - l'avevano accusata di blasfemia. Il 31 ottobre Asia è stata assolta dalla Corte suprema ma la sua libertà è di fatto impedita dalle proteste che nel Paese sono state scatenate da una massa di fanatici. Si sono susseguiti appelli per la sua liberazione, ma nessun passo finora ha sbloccato la situazione, che resta di grave minaccia. A gettare un sasso nello stagno arriva ora l'iniziativa lombarda. Decisiva la manifestazione di disponibilità arrivata da «Fraternità sistemi», cooperativa sociale attiva a Brescia. «Come tante realtà di ispirazione cristiana ci siamo domandati che cosa potevamo fare noi per dare aiuto a queste persone», ha scritto al Pirellone il presidente Roberto Rolfi. «Per questo ci rendiamo disponibili, in un percorso di sussidiarietà con Regione Lombardia, a fornire ad Asia Bibi, suo marito e i suoi figli, con i quali condividiamo la fede e i valori, una abitazione confortevole, una istruzione e un buon lavoro, affinché possano pienamente esprimere i diritti civili ritrovati e la propria nuova cittadinanza». A fare da tramite in questa delicata partita, il consigliere regionale Giovanni Malanchini (Lega), che fa parte dell'ufficio di presidenza del Consiglio. «La nostra regione si dimostra una terra dove valori come la solidarietà e l'accoglienza sono ancora patrimonio comune - dice - Un ringraziamento particolare va pertanto alla cooperativa sociale Fraternità Sistemi che è esempio e testimonianza concreta di questo patrimonio, che la nostra Regione continuerà sempre a sostenere con forza e gratitudine».

L'iniziativa del Pirellone arriva dopo la mozione unanime del 6 novembre che condannava ogni violenza aprendo alla teorica possibilità di un'accoglienza. Oggi il ministero riceverà la lettera di Fontana e Fermi che segnala questa «concreta offerta di aiuto», per garantire alla donna «una vita dignitosa ma soprattutto la libertà e l'esercizio di diritti fondamentali che attualmente le sono negati». «Ancora una volta - commenta Fermi - la nostra istituzione è passata dalle attestazioni di solidarietà ai fatti, facendo tutto quanto fosse di sua possibile competenza. Nel ribadire la nostra preoccupazione per la sorte di Asia Bibi, chiediamo che il Governo e l'Ue prendano una posizione chiara e forte a sostegno dell'immediata scarcerazione di Asia Bibi, concedendole asilo politico, e condannando al tempo stesso le azioni violente di repressione del dissenso politico e religioso ancora in vigore in molti Paesi stranieri».

Dona adesso il tuo 5x1000

In occasione della DICHIARAZIONE DEI REDDITI, scegliere di destinare il "5x1000" a Fraternità Sistemi è un gesto importante perché quanto raccolto contribuirà ad aiutare situazioni di difficoltà di chi lavora nella nostra Cooperativa

Fraterno! Servirà alle persone della tua cooperativa, di cui, magari tu stesso conosci le difficoltà e puoi contribuire concretamente ad aiutare anche, perché no, segnalando le necessità

Trasparente! Sarà ovviamente rendicontato quanto raccolto e poi distribuito, con un "comitato" Che vaglierà le situazioni di reale bisogno.

Gratis! non ti costa nulla, è lo Stato che rinuncia ad una parte delle imposte per devolverla a finalità sociali tramite gli Enti e le Cooperative, come la nostra, iscritte alle liste dei beneficiari dell'iniziativa.

Generoso! Non impedisce di firmare, se vuoi, anche l'8x1000 a favore delle diverse confessioni religiose o dello stato.

Semplice! nel Modulo per la Dichiarazione dei Redditi ci sarà uno spazio dedicato al "5x1000". dove ti basterà inserire la nostra P.IVA 02383950983.

Vi ringraziamo per l'attenzione posta nella lettura del
Bilancio Sociale 2018

Vi invitiamo a consultare il nostro sito internet:
www.fraternitasistemi.it
e a farci pervenire osservazioni all'indirizzo e-mail: notizie@fraternita.it

Sede legale e operativa
Via Rose di Sotto, 61 – 25126 - Brescia
Telefono: 030.83.59.400
Fax: 030.83.59.499
C.F. – P.IVA: 02383950983